

## DBJ デジタルソリューションズ株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年10月1日～ 2025年9月30日までの3年間
2. 内容

目標1: 育児休業等の制度(育児参加休暇、または育児休業)について社員への周知を徹底し、以下の水準での取得を目指す。

男性職員: 計画期間内の取得率を70%以上とすること

女性職員: 計画期間内の取得率を90%以上に維持すること

### <対策>

- ・2022年10月～ 育児休業および育児関連特別休暇制度について周知し、取得を促す。  
周知方法については、以下のとおり。
  - ・部長以上の役職者に向けて、本計画、並びに制度について、口頭での周知を行う。
  - ・取得対象者へ個別の制度説明を行い、制度の活用希望について確認する。

目標2: 柔軟な働き方への取り組みについて、社内外に理解を得るため周知する。

### <対策>

- ・2022年10月～ 柔軟な働き方への取り組み(例: 有給休暇付与日数や産休・育休からの復職率、リモートワークの実施状況等)を記したリーフレットの作成、および、Webページを作成し、社内外に周知する。

以上。